

Lista kontrolna OTM-R dla Sieć Badawcza Łukasiewicz – Instytutu Nowych Syntez Chemicznych

Lista kontrolna jest to samoocena otwartego, przejrzystego, merytorycznego (OTM-R) procesu rekrutacji w Łukasiewicz-INS, W kolumnie odpowiedzi podano stan realizacji polityki OTM-R (++/Tak, całkowicie), (+-/ Tak, zasadniczo), (-+/ Tak, częściowo), (--/Nie), W kolumnie *sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)* podano szczegóły dotyczące wskaźników lub formy ich pomiaru

	OTWARTE	PRZEJRZYSZTE	MERYTORYCZNE	ODPOWIEDZI: Tak, całkowicie Tak, zasadniczo Tak, częściowo Nie	SUGEROWANE WSKAŹNIKI (LUB FORMA OCENY)
SYSTEM OTM-R					
Czy opublikowaliśmy wersję naszej polityki OTM-R (w języku ojczystym i angielskim)?	X	X	X	++	Polityka OTM-R wersja w języku ojczystym: http://ins.lukasiewicz.gov.pl/images/dokumenty/ogloszenia/Praca/pr_L-INS.pdf w języku angielskim: http://ins.lukasiewicz.gov.pl/images/dokumenty/ogloszenia/Praca/pr_L-INS_en.pdf
Czy posiadamy wewnętrzny przewodnik określający jasne procedury i praktyki OTM-R dla wszystkich typów stanowisk?	X	X	X	+ -	Polityka Rekrutacyjna wprowadzona przez Dyrektora instytutu zarządzeniem z dniem 30.12.2022r, określa jasno procedury i praktyki OTM-R oraz kwalifikacje do pracy w pionie badawczym.
Czy wszyscy zaangażowani w proces są wystarczająco przeszkoleni w zakresie OTM-R?	X	X	X	+ -	Każdy pracownik naukowy ma dostęp do wewnętrznej sieci (Intranet), gdzie znajdują się wszystkie akty prawne, zarządzenia, polecenia służbowe, Pracownicy są zobowiązani zapoznać się z obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi. Osoby biorące bezpośredni udział w procesie rekrutacji, którzy są członkami Komisji rekrutacyjnych (Dyrekcja, kierowcy oraz ich zastępcy, pracownicy działu HR) zostali przeszkoleni w zakresie polityki OTM-R.
Czy wykorzystujemy (w wystarczającym zakresie) narzędzia e-rekrutacji?	X	X	X	++	Proces rekrutacji prowadzony jest z wykorzystaniem narzędzi informatycznych, Ogłoszenia o pracę są zamieszczane: - na stronie internetowej Instytutu: http://ins.lukasiewicz.gov.pl/index.php/pl/praca (zarówno w języku ojczystym jak i angielskim) - BIP http://ins.lukasiewicz.gov.pl/BIP/ - na stronie EURAXESS https://euraxess.ec.europa.eu/jobs - na stronie Ministerstwa Edukacji i Nauki https://bazaogloszen.nauka.gov.pl/ W uzasadnionych przypadkach Instytut korzysta z płatnego portalu rekrutacyjnego www.pracuj.pl W tym roku zakupiliśmy program do e-rekrutacji https://erecruiter.pl/ Kandydaci mają zapewnioną możliwość kontaktu oraz przesyłania dokumentów aplikacyjnych pocztą elektroniczną na adres: rekrutacja@ins.lukasiewicz.gov.pl
Czy mamy system kontroli jakości dla OTM-R?	X	X	X	- +	Każdy pracownik, który odchodzi z instytutu wypełnia ankietę (exit interviews). Poddane analizie dane pozwalają ocenić w jakich obszarach poruszanych przez pracowników należy dokonać zmian aby polepszyć warunki pracy.

					Wdrożenie systemu e-recruiter pozwala na monitorowanie doświadczeń i wrażeń kandydata związanych z procesem rekrutacyjnym. Zostanie opracowana ankieta Candidat Experience.
Czy nasza obecna polityka OTM-R zachęca kandydatów zewnętrznych do aplikowania?	X	X	X	+-	W zakładce PRACA na stronie internetowej Instytutu znajdują się aktualnie prowadzone procesy rekrutacji. Kandydaci zewnętrzni, ubiegający się o zatrudnienie mają możliwość zapoznania się z informacjami dotyczącymi pracy w Instytucie. W razie potrzeby mogą również skontaktować się z Działem HR w celu uzyskania informacji na temat aktualnie prowadzonego procesu rekrutacji.
Czy nasza obecna polityka OTM-R jest zgodna z polityką przyciągania naukowców z zagranicy?	X	X	X	++	Ogłoszenia o pracę na stanowiska pracowników naukowych publikowane są zarówno w języku polskim jak i angielskim na stronie internetowej Instytutu. Publikowanie w portalu EURAXESS również sprzyja rekrutacji pracowników naukowych z zagranicy.
Czy nasza obecna polityka OTM-R jest zgodna z polityką przyciągania niedoreprezentowanych grup?	X	X	X	++	Obecnie w Instytucie większość pracowników naukowych stanowią kobiety, Łukasiewicz - INS dąży do minimalizowania dysproporcji w zakresie przyciągania niedoreprezentowanych grup.
Czy nasza obecna polityka OTM-R jest zgodna z polityką zapewniającą atrakcyjne warunki pracy dla naukowców?	X	X	X	++	Łukasiewicz - INS oferuje pracownikom bogaty pakiet socjalny m.in.: - dofinansowanie do wypoczynku - bilety do kina - karnety na basen - karnety na siłownię - ubezpieczenie grupowe - dodatkowa opieka medyczna LUXMED Pracownicy mają dostęp do wielu szkoleń umożliwiających rozwój, aktualizację, poszerzenie wiedzy oraz umiejętności. Elastyczny czas pracy umożliwia pracownikom Łukasiewicz - INS pogodzenie dodatkowych aktywności związanych z życiem rodzinnym i obowiązkami zawodowymi.
Czy mamy środki do monitorowania, czy aplikują najbardziej odpowiedni naukowcy				+-	Zgodnie z polityką OTM-R Łukasiewicz - INS, proces rekrutacji ma na celu wyłonienie spośród kandydatów aplikujących najbardziej odpowiednich naukowców poprzez publikowanie w ogłoszeniach rekrutacyjnych wszystkich niezbędnych informacji (dokładny opis stanowiska, niezbędne wymagania, zakres wykonywanych zadań na stanowisku, wymagane dokumenty), Program do rekrutacji e-recruiter znacząco ułatwia proces rekrutacji m.in. przyspiesza publikację ogłoszeń, ułatwia selekcję kandydatów.
ETAP OGŁOSZEŃ I APLIKOWANIA					
Czy mamy jasne wytyczne lub szablony (np. EURAXESS) dla ogłaszanych stanowisk?	X	X		++	Wszystkie ogłoszenia o pracę dla pracowników naukowych bez wyjątku publikowane są na stronie EURAXESS. Polityka OTM-R zawiera załącznik stanowiący wzór ogłoszenia, natomiast Euraxess posiada swój wewnętrzny szablon z elementami obligatoryjnymi do uzupełnienia.

Czy uwzględniamy w odnośnikach do ogłoszeń o pracę/linki do wszystkich elementów przewidzianych w odpowiedniej sekcji zestawu narzędzi?	X	X		++	W Łukasiewicz - INS został wprowadzony jednolity szablon ogłoszenia rekrutacyjnego spełniający wymagania wskazane w OTM-R.
Czy w pełni wykorzystujemy EURAXESS, by upewnić się, że nasze ogłoszenia zyskają szerszy odbiór?	X	X		++	Wszystkie ogłoszenia o pracę bez wyjątku dla pracowników naukowych publikowane są na stronie EURAXESS.
Czy korzystamy z innych narzędzi ogłaszania ofert pracy?	X	X		++	Ogłoszenia o pracę zamieszczane są na stronie internetowej Instytutu, BIP, MEiN, EURAXESS.
Czy ograniczamy do minimum wymagania formalne wobec kandydata?	X			+-	Ogłoszenie rekrutacyjne zawiera wypunktowane wymagania od kandydatów oraz wymagane dokumenty. Dokumenty aplikacyjne mogą być przesyłane elektronicznie na podany adres e-mail lub dostarczane osobiście.
ETAP SELEKCJI I OCENY					
Czy mamy jasne zasady dotyczące powoływania Komisji rekrutacyjnej		X	X	++	Obowiązująca polityka OTM-R jasno określa skład Komisji rekrutacyjnej oraz podmiot powołujący w zależności od stanowiska, na które jest prowadzona rekrutacja.
Czy mamy jasne zasady dotyczące składu Komisji rekrutacyjnej		X	X	++	Skład Komisji rekrutacyjnej ustalany jest przez Dyrektora w momencie podjęcia decyzji o wszczęciu procesu rekrutacji. Komisję rekrutacyjną powołuje Dyrektor zarządzeniem, Komisja rekrutacyjna składa się z 3 osób: Przewodniczący – Dyrektor, Dyrektor Centrum B+R (zastępca Dyrektora) lub Kierownik; Członek Komisji rekrutacyjnej – Dyrektor Centrum B+R, Kierownik, zastępca Kierownika, Członek Komisji rekrutacyjnej – pracownik Działu HR.
Czy Komisje rekrutacyjne są wystarczająco zrównoważone pod względem płci		X	X	+-	Zgodnie z polityką OTM-R w wyborze członków Komisji Dyrektor kieruje się zasadą równości płci (min, 1 kobieta / min, 1 mężczyzna).
Czy posiadamy jasne wytyczne dotyczące komisji rekrutacyjnych w zakresie oceny osiągnięć zawodowych pozwalających wybrać najlepszego kandydata?			X	++	Zgodnie z polityką OTM-R ocena kandydata do pracy dokonywana jest w oparciu o ustalone obiektywne kryteria wyboru oraz porównywane są oceny i rekomendacje poszczególnych członków Komisji rekrutacyjnej w celu wybrania najlepszego kandydata do pracy.
Czy posiadamy jasne wytyczne dotyczące komisji rekrutacyjnych w zakresie oceny osiągnięć zawodowych			X	++	Zgodnie z polityką OTM-R ocena kandydata do pracy dokonywana jest w oparciu o ustalone obiektywne kryteria wyboru oraz porównywane są oceny i rekomendacje poszczególnych członków Komisji rekrutacyjnej w celu wybrania najlepszego kandydata do pracy.

pozwalających wybrać najlepszego kandydata?					
ETAP POWOŁYWANIA NA STANOWISKA					
Czy informujemy wszystkich kandydatów po zakończeniu procesu rekrutacyjnego?		X		+-	Informacje dotyczące wyniku rekrutacji zamieszczana jest na stronie Instytutu oraz BIP.
Czy udzielamy kandydatom odpowiednich informacji zwrotnych?		X		+-	Informacje dotyczące wyniku rekrutacji zamieszczana jest na stronie Instytutu oraz BIP.
Czy mamy wdrożony odpowiedni mechanizm składania skarg?				-+	W Łukasiewicz - INS zostanie opracowana i wdrożona procedura rozpatrywania skarg składanych przez kandydatów, którzy uważają, że zostali potraktowani w sposób nieprawidłowy, niepoprawny lub niesprawiedliwy. Każdy z kandydatów ma możliwość zgłosić Dyrektorowi Łukasiewicz - INS zastrzeżenia co do przebiegu procesu rekrutacyjnego, W momencie zgłoszenia każdy przypadek rozpatrywany jest indywidualnie.
OCENA OGÓLNA					
Czy mamy system pozwalający ocenić, czy OTM-R spełnia swoje cele?				--	